



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา...โทร. ๐๓๕-๙๕๑๒๙๓.....

ที่...อย.๗๓๕๐๑/.....วันที่...๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
.....องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ผู้รับผิดชอบจึงได้รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประเมิน LPA ดังนั้น เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ให้พนักงานส่วนตำบล และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทอ/นจ
(นายทศพร ชื่นอารมย์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวธัญชา ธีราบุตร)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัด...
โดย...
ไม่ขัดข้อง

(ลงชื่อ).....

(นางภักจิรา ทารักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

ความเห็นของนายก.....

(ลงชื่อ).....

(นางขวัญเรือน คงแสงภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

รายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

๑.หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคนว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหนการที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวันคนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนเองต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกท้อถอยกังวลกับชีวิตตนเองชอบสนุกสนานอยู่กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าพบเจอสิ่งดีๆ ในอนาคต การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) หรือการสร้างองค์กรแห่งความสุขนั้น หมายถึง หน่วยงานที่ทำงานที่มีความมั่นคงก้าวหน้าตามจุดประสงค์ของภารกิจคนในองค์กรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุขการให้ความสำคัญกับคนในองค์กรซึ่งจะ ทำให้คนในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กรที่ทำงานนำอายุด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชนสมานฉันท์ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคีภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุขคืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพที่ดีแข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นก็มีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy Relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือการใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า “หยุด” เพื่อจะมีสติและคิดต่อไป

๑.๔ Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขและการได้เรียนรู้พัฒนาสมองตัวเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน คนเราเรียนเพื่อรู้ที่ปัญญาก้าวหน้าบทความ เรื่อง การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ

อนาคตก้าวหน้า เงินทอง เกียรติยศ ชื่อเสียง ความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง

๑.๕ Happy soul (คุณธรรม) คือความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของคนทำงานได้เกิดจากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้าง องค์กรใดไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์ จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมที่จะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๔ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่าย สิ้นเปลือง ฟุ้งเฟ้อ อยากรมอยากเด่นตามคนอื่น ทั้งๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๗ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่นเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงมีความสุข ที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางจิตใจให้ครอบครัว

๑.๘ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอารัดเอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรักความสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้อาจจากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดีขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุของค์กรได้อะไร สิ่งที้องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหาฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็น เรื่องที้องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องที่ทุกคนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา จึงได้จัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อที่จะนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มความสุขพึงพอใจของบุคลากรและสามารถธำรงรักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขบุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
- ๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงาน รวมถึงความสัมพันธ์ของพนักงาน และผู้บังคับบัญชาที่ดี
- ๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กร

๓. เป้าหมาย

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงานได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เตรียมงาน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy workplace)
- ๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)
- ๔.๓ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบดำเนินการ
- ๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย
- ๔.๕ สำนวณความพึงพอใจของแต่ละกิจกรรม
- ๔.๖ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

๗. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างน้อย ๓ กิจกรรม

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

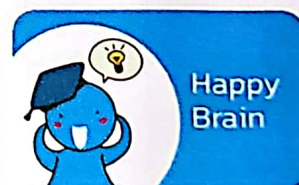
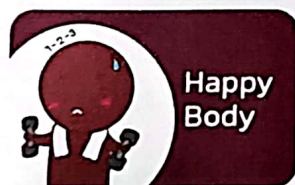
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีความสุขในการทำงาน องค์กรสามารถเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา



ที่	แผนปฏิบัติการ	ค.ค. ๒๕๖๖	พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
๑	เตรียมงาน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy workplace)	↔											
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)		↔										
๓	เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบและแจ้ง เวียนหน่วยงานเพื่อทราบ ดำเนินการ		↔										
๔	ดำเนินการตามกิจกรรม ย่อย		←										→
๕	สำรวจความพึงพอใจของ แต่ละกิจกรรม												↔
๖	สรุปผลการปฏิบัติงาน ตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้บริหารเพื่อโปรด ทราบ												↔



แผนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/แผน /กิจกรรม	Happy ๘ ประการ								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Money	Relax	Brain	Soul	Family	Society			
๑	- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ กายและใจ ด้วยการออก กำลังกายในพื้นที่บริเวณ อบต.	✓								ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล หันตะเภา	จำนวน กิจกรรม
๒	- กิจกรรมส่งเสริมให้เกิด การถือฤกษ์ในองค์กร ด้วย การอวยพรวันคล้ายวัน เกิดให้กับพนักงาน ใน อบต.		✓									
๓	- กิจกรรมส่งเสริมให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร การซ้อมแผนอพยพหนีไฟ			✓								
๔	- กิจกรรมการส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อน คลาย				✓							
๕	- กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ ให้ บุคลากรได้เข้าร่วมการ อบรมตามสายงาน					✓						
๖	- กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรมในการ ดำเนินชีวิต และมีจิตอาสา						✓					
๗	- กิจกรรมสร้างเสริมการ ออมและวางแผน ค่าใช้จ่าย จัดพื้นที่ธนาคาร ขยะ							✓				
๘	- กิจกรรมส่งเสริม ครอบครัว จัดกิจกรรม ผู้สูงอายุ								✓			

กรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑ Happy body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพ โดยออกกำลังกายภายในบริเวณ อบต.



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับพนักงานใน อบต.



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กรซ่อมแผนอพยพหนีไฟ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ให้บุคคลากรได้รับการเข้าร่วมการอบรมตามสายงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคคลมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

จัดทำกิจกรรมจิตอาสา



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๗.Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนค่าใช้จ่าย

จัดพื้นที่ธนาคารขยะ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๘. Happy Family

จัดกิจกรรมงานผู้สูงอายุ

